



**SCHEMA DI CONVENZIONE RELATIVA AL SERVIZIO DI PULIZIA DELLE SEDI DEL
CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI DI PINEROLO PER UN PERIODO
DI MESI TRENTASEI – CUI 07329610013202000006 - CIG**

L'anno duemilaventuno, il giorno, del mese di

TRA

- a), nato a il (c.f.), legale rappresentante del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali Pinerolo (c.f.);
- b), nato a il (c.f.), residente in in n., non in proprio, ma in qualità di, della ditta....., con sede legale in in n., Codice fiscale, Partita IVA, che agisce come

PREMESSO CHE

- Il presente documento precisa le clausole dirette a regolare il rapporto tra stazione appaltante e impresa; esso integra le norme contenute nel Capitolato Speciale Descrittivo Prestazionale, con prevalenza su queste in caso di contrasto.
- Nel seguito si intende:
 - Codice: D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i.;
 - CSDP: Capitolato Speciale Descrittivo Prestazionale;
 - C.I.S.S. = il Consorzio Intercomunale Servizi Sociali Pinerolo;
 - Cooperativa = l'affidatario del servizio.
- Con determinazione del Direttore n. del si è provveduto a:
 - indire procedura negoziata – riservata, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della legge 08.11.1991 n. 381, a favore di cooperative sociali di tipo B con almeno il trenta per cento dei lavoratori costituito da persone svantaggiate ai sensi dell'art. 4 della legge 08.11.1991 n. 381 medesima ovvero di consorzi costituiti come società cooperative aventi base sociale formata in misura non inferiore al settanta per cento da cooperative sociali di cui all'art. 8 della legge 08.11.1991 n. 381 – per l'affidamento del “Servizio di pulizia delle sedi del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali Pinerolo per un periodo di mesi trentasei”, da aggiudicarsi con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa di cui all'art. 95, comma 2, del D. Lgs. 18.04.2016 n. 50;
 - approvare i seguenti documenti di gara:
 - Progetto ai sensi dell'art. 23, commi 14 e 15, del D. Lgs. n. 50/2016, con i contenuti ivi previsti, comprensivo di Capitolato speciale descrittivo e prestazionale, relazione tecnica illustrativa, schema di contratto, Duvri;

- Schema di avviso di indagine di mercato e modello di manifestazione di interesse;
- Con determinazione del Direttore n. del si è provveduto ad approvare lo schema di lettera di invito e a disporre la trasmissione agli operatori economici che avevano presentato regolare manifestazione di interesse;
- Con determinazione del Direttore n. del sono stati approvati i verbali di gara con i relativi allegati e si è proceduto all'aggiudicazione dell'appalto del servizio in oggetto alla Cooperativa Sociale, con sede legale in in n., Codice fiscale, Partita IVA
- Con determinazione del Direttore n. del l'aggiudicazione dell'appalto del servizio in oggetto alla Cooperativa Sociale....., con sede legale in in n., Codice fiscale, Partita IVA è stata dichiarata efficace;
- La Cooperativa Sociale è iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali di cui alla L. 381/91 al n. _____, sezione ... dal _____ e all'Albo Nazionale delle Società Cooperative di cui al D.M. 23/6/2004 al n. _____;
- Per il perseguimento degli scopi statutari finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate la Cooperativa Sociale svolge varie attività, tra cui l'attività oggetto della presente convenzione;
- La Cooperativa Sociale è dotata di idonea organizzazione tecnologica ed aziendale oltre che di adeguati mezzi operativi;
- Le persone svantaggiate che saranno impiegate a tempo pieno per la realizzazione del servizio oggetto della presente costituiscono almeno il 30% del totale dei lavoratori utilizzati per l'esecuzione della prestazione, per la quale è previsto un monte ore di complessive _____ ore, di cui _____ ore lavorate dalle suindicate persone svantaggiate;
- Verrà redatto, in collaborazione con i competenti servizi, un progetto ai sensi dell'art. 13, comma 3, L.R. n. 18/94;
- Con l'affidamento alla Cooperativa Sociale delle attività oggetto della convenzione, il Consorzio Intercomunale Servizi Sociali Pinerolo si propone l'obiettivo di contribuire a perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale, creando opportunità di reinserimento lavorativo per persone svantaggiate;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Articolo 1. Oggetto e durata della convenzione.

Il C.I.S.S. affida in gestione - alle condizioni di cui al presente contratto, al CSDP, all'offerta presentata dalla Cooperativa in sede di gara ed agli atti a questi allegati o da questi richiamati – alla Cooperativa medesima, che accetta senza riserva alcuna, il Servizio di pulizia delle sedi del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali Pinerolo per un periodo di mesi trentasei, finalizzato all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

L'appalto ha decorrenza a partire dal e cesserà, di pieno diritto, alla data del, senza bisogno di alcun preavviso o disdetta, come meglio specificato dall'art. 2 del CSDP.

E' escluso il rinnovo tacito del contratto.

La durata del contratto in corso di esecuzione potrà essere modificata per il tempo strettamente necessario (fino a un massimo di sei mesi) alla conclusione delle procedure necessarie per l'individuazione del nuovo contraente ai sensi dell'art. 106, comma 11, del Codice, per un importo massimo, IVA esclusa, pari a € (euro/...).

Articolo 2. Finalità, obiettivi e risultati attesi.

Con l'affidamento della prestazione in oggetto il C.I.S.S. si prefigge l'obiettivo di provvedere ad una adeguata pulizia delle proprie sedi, e nel contempo contribuire all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Le finalità della Cooperativa sono l'integrazione delle risorse professionali di volontariato presenti

sul territorio e la promozione del valore culturale e sociale della cooperazione sociale avente come finalità statutaria quella di creare opportunità di reinserimento sociale e lavorativo di persone che presentino problemi di disadattamento e che appartengano a categorie svantaggiate ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 381/91, per le quali l'attività stessa rientra in un complessivo intervento di recupero e reinserimento sociale elaborato in accordo con il Servizio di provenienza dell'utente.

La suddetta attività viene svolta in collaborazione con i Servizi Pubblici Territoriali formulando con essi dei progetti individualizzati sottoposti a costanti verifiche.

Articolo 3. Modalità organizzative per il raggiungimento delle finalità di cui al precedente articolo 2.

Il lavoro sarà organizzato e diretto, sotto il profilo tecnico ed educativo, da personale specializzato.

Nel lavoro saranno impiegati n. ____ lavoratori a tempo pieno, di cui ____ lavoratori svantaggiati che presteranno la loro opera presso sedi del C.I.S.S..

Il servizio dovrà essere svolto nel rispetto del CSDP approvato e delle norme in materia di antinfortunistica e sicurezza negli ambienti di lavoro.

E' vietato alla Cooperativa cedere ad altri le prestazioni oggetto della presente convenzione.

Articolo 4. Personale.

Alla convenzione è allegato, quale parte integrante, l'elenco del personale, con regolare rapporto di lavoro, impegnato nel servizio ed in possesso dei prescritti requisiti professionali.

Fatto salvo il diritto alla riservatezza, nell'elenco di cui al punto precedente, la Cooperativa ha evidenziato quali lavoratori si trovano nelle condizioni di svantaggio di cui all'art. 4 della legge n. 381/91, nonché i dipendenti formati in materia di primo soccorso ed antincendio.

In caso di necessità di sostituzione del personale in condizione di svantaggio, la Cooperativa comunicherà con lettera ai referenti dell'ente altri inserimenti che dovranno possedere i medesimi requisiti professionali o esperienza maturata in servizi analoghi.

Ogni sei mesi la Cooperativa trasmetterà, nel caso si verificano variazioni, l'aggiornamento rispetto a quanto sopra.

Articolo 5. Responsabili tecnici e coordinatori delle attività.

La Cooperativa comunicherà, prima dell'inizio delle prestazioni oggetto della presente convenzione, i nomi del responsabile tecnico e del coordinatore tecnico-organizzativo.

Articolo 6. Trattamento salariale, normativo e assicurativo del personale.

Nei confronti della generalità del personale la Cooperativa si impegna:

- ad applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali o altro Contratto Nazionale Collettivo di maggior favore per i lavoratori;
- ad assicurare il rispetto di tutte le norme vigenti in materia di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro;
- ad assumere qualsiasi responsabilità ed onere nei confronti del C.I.S.S. o di terzi nel caso di mancata adozione di quei provvedimenti utili alla salvaguardia delle persone e degli strumenti coinvolti e non nelle prestazioni in oggetto.

Articolo 7. Lavoratori svantaggiati.

La certificazione della condizione di svantaggio, ai sensi di legge, è presente agli atti della Cooperativa ed è documentabile su richiesta scritta dell'ente appaltante nelle forme e nei modi che garantiscano il rispetto del diritto alla riservatezza.

E' fatto obbligo alla Cooperativa di redigere, in collaborazione con i servizi pubblici competenti, ex art. 4 della legge n. 381/91, un progetto relativo ai singoli lavoratori svantaggiati.

Articolo 8. Verifiche periodiche e controlli.

Al fine di garantire l'effettiva attuazione della presente convenzione, il C.I.S.S. si riserva la facoltà

di eseguire verifiche ogni sei mesi e di richiedere con lettera informazioni scritte alla Cooperativa in ordine all'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati.

I servizi che hanno segnalato e certificato lo stato di svantaggio, responsabili insieme alla Cooperativa del progetto individuale di cui al precedente art. 7 e che sono preposti a seguire l'andamento dell'inserimento lavorativo, sono incaricati della verifica di cui trattasi con periodicità trimestrale o su richiesta del C.I.S.S..

Le predette verifiche potranno essere effettuate anche attraverso contatti diretti con i lavoratori svantaggiati.

I referenti del C.I.S.S. incaricati del controllo e della vigilanza del servizio saranno individuati dal Direttore del C.I.S.S. Il C.I.S.S. comunicherà entro 10 giorni l'eventuale sostituzione dei referenti.

Articolo 9. Corrispettivo e modalità di pagamento.

Quale corrispettivo presunto per il servizio in oggetto il C.I.S.S. riconoscerà alla Cooperativa, un importo complessivo per l'intera durata del contratto pari a € (euro/.....) IVA esclusa.

Il contratto potrà essere soggetto, a partire dal secondo esercizio, ad adeguamento del prezzo, secondo quanto disposto dall'art. 7 del CSDP.

Tale corrispettivo è comprensivo di ogni obbligo od onere che gravi sulla Cooperativa a qualunque titolo, secondo le condizioni del servizio specificate nel CSDP.

Il pagamento del corrispettivo a favore dell'Appaltatore avverrà con le modalità di cui all'art. 22 del CSDP. Il C.I.S.S. potrà sospendere i pagamenti alla Cooperativa, in caso di contestazione di inadempienze nell'esecuzione del servizio, con le modalità di cui all'art. 28 del CSDP.

La cessione di ogni credito derivante dalla presente convenzione è ammessa in conformità a quanto stabilito dalle disposizioni vigenti in materia.

Articolo 10. Obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari.

L'Appaltatore assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche.

Articolo 11. Penalità

In caso di inadempienze agli obblighi contrattuali da parte della Cooperativa, si applicano le penali di cui all'art. 25 del CSDP, con le modalità di cui all'art. 26 del CSDP medesimo.

Articolo 12. Cauzione definitiva.

A garanzia della regolare esecuzione del servizio la Cooperativa ha presentato cauzione definitiva di euro (...../00), mediante polizza fideiussoria n. rilasciata il da - Agenzia di Tale cauzione verrà svincolata ai sensi di legge.

Si applica in materia quanto disposto dall'art. 103 del Codice.

Articolo 13. Responsabilità della Cooperativa e copertura assicurativa.

La Cooperativa è sempre responsabile, sia verso il C.I.S.S. sia verso i terzi, di tutti i danni a persone o cose verificatisi nell'esecuzione del contratto, derivanti da cause ad esso imputabili o che risultino arrecati dal proprio personale, restando a proprio completo ed esclusivo carico qualsiasi risarcimento senza diritto di rivalsa o di alcun compenso.

La Cooperativa ha presentato, ai sensi dell'art. 20 del CSDP, polizza assicurativa di responsabilità civile verso terzi e verso prestatori di lavoro n. emessa da - Agenzia di

Articolo 14. Subappalto e cessione del contratto.

E' ammesso il subappalto, con le modalità di cui all'art 23 del CSDP.

E' vietata la cessione del contratto

Per quanto riguarda le modificazioni soggettive che comportino cessioni di azienda e atti di trasformazione, fusione e scissione relative alla Cooperativa, si applicano le disposizioni di cui all'art. 106 del Codice.

La Cooperativa è tenuta a comunicare tempestivamente al CISS ogni modificazione intervenuta negli assetti proprietari, nella struttura organizzativa e negli organismi tecnici e amministrativi.

Articolo 15. Verifica di conformità.

La verifica di conformità in corso di esecuzione e finale verrà svolta secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia.

Articolo 16. Risoluzione del contratto.

In caso di grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali l'Amministrazione procede con la risoluzione contrattuale, con le modalità di cui all'art. 29 del CSDP.

Costituisce motivo di risoluzione di diritto del contratto, ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile, la violazione degli obblighi di cui al DPR 16 aprile 2013 n. 62.

Articolo 17. Controversie.

Tutte le controversie derivanti dall'esecuzione del contratto saranno devolute al competente Foro di Torino.

Articolo 18. Spese contrattuali.

Tutte le spese e i diritti del presente contratto, inerenti e conseguenti, per gli atti relativi all'esecuzione dell'appalto, nonché le imposte e le tasse relative fino alla sua completa esecuzione, sono a carico della Cooperativa.

Articolo 19. Registrazione.

Il presente contratto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso ai sensi dell'art. 5, comma 2, delle disposizioni generali del D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

In caso di registrazione gli oneri saranno a carico della parte che la richiede.

Articolo 20. Documenti facenti parte integrante della convenzione

Costituiscono parte integrante della convenzione e si intendono qui esplicitamente richiamati, benché non allegati:

- il CSDP e relativi allegati;
- l'offerta presentata dalla Cooperativa in sede di gara per il servizio in oggetto;
- le polizze di garanzia;
- il DUVRI.

La Cooperativa dichiara di conoscere ed accettare integralmente i suddetti documenti, nonché tutte le norme generali e particolari che regolano i pubblici appalti ed altresì in generale tutte le circostanze principali e accessorie che possano influire sulla regolarità della servizio medesimo.

Articolo 21. Trattamento dei dati personali.

Il Sig., a nome suo personale e della Cooperativa, con sede legale in in n., dichiara di essere stato informato che i dati contenuti nel presente contratto verranno trattati, ai sensi del GDPR 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del Codice Civile, la Cooperativa dichiara di approvare espressamente e specificamente le clausole di cui ai seguenti articoli del presente contratto: art. 1; art. 2; art. 3; art. 4; art. 5; art. 6; art. 7; art. 8; art. 9; art. 10; art. 11; art. 12; art. 13; art. 14; art. 15; art. 16; art. 17; art.18; art. 19, art. 20 e art. 21.